



RAPPORT ANNUEL 2018



Réconcilier les différences,
créer la confiance

SOMMAIRE

Éditorial	03	Pour relancer une Europe inachevée	18
À propos de nous	04	Les Enfants, acteurs du changement de la société	19
Notre réseau	06	Programmes de formation expérientielle	20
Nos partenaires	07	Programme de Caux pour la Paix et le Leadership	21
Nos temps forts en 2018 : créer la confiance	08	Conserver l'héritage et le partager	22
Notre offre de facilitation et de formation	10	Centre de Conférences et de séminaires de Caux : vous accueillir tout au long de l'année	23
Le Caux Forum 2018 en quelques chiffres	12	Nos donatrices et donateurs, nos bénévoles	24
Le Caux Forum : un espace d'inspiration et de changement personnel	13	Dons reçus en 2018	25
Leadership éthique dans le business	14	Bilan Financier 2018	26
La gouvernance équitable pour la sécurité humaine	15	À la mémoire de Mohamed Sahnoun	28
Vers une paix inclusive	16	Organisation	29
Dialogue de Caux sur la terre et la sécurité	17	Notre équipe	30

ÉDITORIAL

Promotion de la confiance et leadership éthique sont devenus deux aspirations incontournables dans un monde confronté de plus en plus aux défis climatiques, à la polarisation, et en proie à l'extrémisme violent, à la corruption et aux guerres.

Là où de nombreuses organisations prennent le parti d'intervenir à un niveau politique, Initiatives et Changement (I&C) Suisse est convaincu que tout changement commence au niveau personnel. Grâce à cette approche unique mais complémentaire, nous œuvrons ensemble pour un monde meilleur. Par le partage de récits personnels et la réflexion silencieuse, nous incitons les leaders d'aujourd'hui et de demain à discerner ce qui compte vraiment pour mieux contribuer aux changements systémiques.

Les objectifs d'I&C Suisse prennent plus que jamais leur sens aujourd'hui : offrir à chacun-e des sources d'inspiration, de valeurs, et la force d'agir. Nous donnons à chacun-e les outils et les connaissances nécessaires pour devenir de véritables acteurs et actrices du changement, et nous mettons en réseau ces personnes d'horizons différents dans un effort commun pour relever les défis complexes auxquels notre humanité est confrontée.

2018 a été une année passionnante pour I&C Suisse. En été, ce sont plus de 1 300 personnes qui ont participé au Caux Forum pour échanger sur des sujets aussi brûlants que la confiance face aux technologies de rupture, la manière dont la restauration des terres peut contribuer à la paix et les moyens de lutter contre l'extrémisme violent. Malgré tout, la Fondation a besoin d'être soutenue financièrement. Pour la mener vers un avenir durable nous avons dû entreprendre des changements importants, dans l'objectif d'augmenter nos revenus et de réduire nos coûts. Nous sommes encore activement à la recherche de fonds pour financer les travaux de rénovation du Caux Palace, et ainsi continuer à en faire un lieu d'accueil pour des visiteurs et visiteuses du monde entier, perpétuant la vision de celles et ceux qui ont tant investi pour l'acheter, il y a de cela 73 ans.

En novembre 2018, Antoine Jaulmes a quitté ses fonctions de Président d'I&C Suisse. Nous le remercions pour sa précieuse contribution, son soutien et son leadership au cours de ces six dernières années. Il restera membre du Conseil et saura nous guider dans nos relations avec le réseau international d'I&C.



Barbara Hintermann,
Secrétaire Générale, I&C Suisse



Christine Beerli,
Présidente, I&C Suisse

BE THE
CHANGE
YOU WANT
TO SEE
IN THE
WORLD

À PROPOS DE NOUS

Initiatives et Changement Suisse a pour vision un monde en paix, juste et durable, où les individus agissent dans un esprit d'interdépendance et de responsabilité globales.



Un Monde Juste



Un Monde en Paix



Un Monde Durable



Pour en découvrir plus

Qui nous sommes

Initiatives et Changement (I&C) Suisse, enregistré en tant que CAUX-Initiatives et Changement, est une fondation indépendante d'utilité publique suisse. Nous proposons des programmes et des événements autour de la construction de la paix et de la réconciliation, de la promotion de la confiance et du leadership éthique.

En collaboration avec le réseau mondial I&C et ses partenaires, nous organisons chaque été le Caux Forum.



Laissez-vous guider par des histoires, des rencontres et la pratique de la réflexion silencieuse afin d'être le changement que vous voulez voir dans le monde.



Profitez de nos formations, séminaires et conférences pour acquérir outils, connaissances et expériences en matière de paix, de réconciliation, de promotion de la confiance et de leadership éthique.



Connectez-vous à vous-mêmes, à vos valeurs intérieures et à autrui, en élargissant vos perspectives et en bâtissant un réseau d'initiateurs du changement pour accroître votre impact collectif.

Notre Approche

Le changement global passe par le changement personnel : Chacun-e a la capacité et la responsabilité de réfléchir sur soi-même et d'aligner ses actions sur ses valeurs.

Créer un espace sûr : À travers ses activités I&C cherche à créer un espace confidentiel et sans jugements, où chacun-e peut s'exprimer librement.

Une approche axée sur les valeurs : I&C Suisse encourage les individus et les organisations à agir selon des valeurs communes, indispensables à un dialogue vrai et guidant nos actions. Nos valeurs fondamentales sont le respect absolu de la dignité humaine, la vérité, la solidarité et l'attention envers autrui.

Nos outils



Partage d'histoires : Partager un récit personnel inspire les autres et les aide à mieux comprendre leur propre histoire. Cet échange d'expériences et de ressentis crée des liens et développe le sentiment d'une humanité commune.



Réflexion silencieuse : Dans un monde qui évolue à toute vitesse I&C recommande de ralentir le rythme et de se reconnecter avec son moi intérieur et ses valeurs. La réflexion silencieuse est un outil d'auto-évaluation et une manière de gagner en créativité pour agir conformément à ses principes.



Rainer Gude,
Responsable partenariats, lors de son TedxTalk « Silence et amour : deux outils pour... pratiquement tout ! »

<https://youtu.be/khHdiWOpamY>

NOTRE RÉSEAU

Initiatives & Changement est un réseau international de personnes qui s'engagent pour « réconcilier les différences et créer la confiance ». I&C Suisse est membre d'I&C International, association à but non-lucratif qui se compose de trente-six organismes et programmes nationaux autonomes.

Amis de Caux : L'association des Amis de Caux travaille activement avec I&C Suisse. Elle met en relation des personnes souhaitant contribuer à la réalisation des objectifs d'I&C Suisse et à la visibilité du Caux Forum. Pour ce faire, l'association promeut les activités d'I&C Suisse en organisant des événements tout au long de l'année à travers le pays.

Femmes Artisans de Paix : Femmes Artisans de paix (Creators of Peace - CoP) est un réseau mondial, principalement féminin, de personnes travaillant à travers des Cercles de Paix, des ateliers, des activités de construction communautaire et des conférences internationales. Le programme a été lancé lors d'une conférence à Caux en 1991.




 Initiatives et Changement

 Découvrez le site web d'Initiatives et Changement International



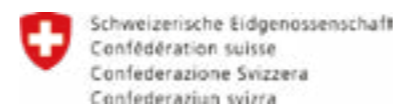
NOS PARTENAIRES

 Pour en découvrir plus

Partenaires institutionnels :



Organisations avec lesquelles nous collaborons :



« Initiatives et Changement Suisse est depuis plusieurs années maintenant notre partenaire, notamment pour des projets liés à la consolidation de la paix et aux questions de la migration. Initiatives et Changement conjugue une très longue expérience en matière de médiation qui remonte au lendemain de la Seconde Guerre mondiale et à sa contribution pour la réconciliation européenne, à un cadre unique et exceptionnel. Son approche repose sur des principes solides d'inclusion et d'ouverture d'esprit. »

Ambassadeur Christian Dussey
Directeur du centre de politique de sécurité de Genève (GCSP)



NOS TEMPS FORTS EN 2018 : CRÉER LA CONFIANCE

Les défis globaux qui menacent la paix et la sécurité à l'échelle mondiale, nationale et locale doivent être relevés de manière collaborative, inclusive et créative. Il faut créer une relation de confiance entre les parties prenantes de tous les niveaux. En 2018, I&C Suisse y a contribué avec :



En novembre 2018, 75 personnes ont participé à l'événement « Femmes et hommes bâtisseurs de paix – Ecouter ce que les communautés locales ont à nous dire », organisé conjointement avec la Bibliothèque de l'ONU à Genève lors de la Semaine pour la Paix. Trois des cinq intervenant-e-s étaient invité-e-s par nos partenaires : la Fondation Kofi Annan, l'Organisation internationale pour les migrations (OIM) et le réseau Network for Religious and Traditional Peacemakers.



Rencontres enrichissantes entre voisin-e-s :
en mai, nous avons organisé une Bibliothèque humaine en collaboration avec la ville de Genève et l'Antenne sociale de Proximité Eaux-Vives/ Cité Champel.

À l'occasion de la Journée internationale de la tolérance, Initiatives et Changement, lauréat du Prix Ousseïmi pour la tolérance en 2014, a participé à une table ronde organisée par la Bibliothèque des Nations Unies à Genève intitulée « Solidarité, dialogue et tolérance entre les nations : vers une culture de la paix ».



La 6ème édition des Pourparlers de Genève pour la paix s'est tenue le 21 septembre dernier, sur le thème « Paix sans Frontières ». Initiatives et Changement s'est forgé la réputation de proposer de nouveaux formats d'événements qui mettent l'accent sur les histoires personnelles, offrent un espace d'échange entre participant(e)s et laissent une place importante au silence.

Caux Forum

Geneva Peace Week

Rencontres enrichissantes : créer la confiance une histoire à la fois

Panéliste lors de la Journée internationale de la tolérance

Cycle de conférences : "Les rendez-vous de la migration"

Co-animer les Pourparlers de Genève pour la Paix

Nous avons amélioré la participation à distance au Caux Forum en proposant une couverture en direct à travers notre page Facebook.

Voir page 12.



Dans une société multiculturelle et en constante évolution, l'instauration d'un climat de confiance grâce au partage d'histoires est essentielle pour transformer des rencontres improbables en rencontres enrichissantes.

Depuis 2016, I&C Suisse a permis à **13 bibliothèques humaines de voir le jour à Bern, Montreux, Vevey et Genève, touchant plus de 600 personnes** venant aussi bien d'associations locales que des Nations Unies.

Toujours en mai, nous avons organisé, en partenariat avec le Centre de la Roseraie à Genève, une rencontre enrichissante entre la population locale et des migrant-e-s.

Quatre événements publics, 155 participants :
Les « rendez-vous de la migration » étaient dédiés aux personnes travaillant sur la migration et l'intégration à Genève, et à toute autre personne intéressée par le dialogue entre et avec des experts et des personnes concernées par les politiques migratoires. Le format mélangeait interventions, témoignages et échanges entre participants, permettant un riche échange professionnel et personnel, au niveau local et international. « Les rendez-vous de la migration » sont co-organisés avec l'Hospice général et le Geneva Centre for Security Policy (GCSP). Ils ont vu le jour suite au Speed Meeting que l'Hospice général, le Geneva Centre for Security Policy (GCSP) et Initiatives et Changement Suisse ont organisé en novembre 2017 en vue d'encourager la rencontre et l'échange entre des acteurs de la Genève locale et internationale travaillant sur la migration et intégration.

NOTRE OFFRE DE FACILITATION ET DE FORMATION

Fort de ses 70 années d'expérience en matière d'animation, I&C Suisse accompagne régulièrement des groupes et organisations pour rendre leurs événements plus participatifs et engageants.

Nos atouts : conjuguer des méthodes reconnues de dialogue en groupe à l'approche unique d'I&C, adapter notre offre à vos besoins, offrir un espace sûr permettant un dialogue profond et vrai et l'exploration de nouvelles possibilités.



70 ANS D'EXPÉRIENCE



MÉTHODES DE FACILITATION



FACILITATION ADAPTÉE À VOTRE CONTEXTE



UN ESPACE SÛR POUR VOS DISCUSSIONS ET PLANIFICATION

Pour des conférences de plus de 100 participants

En mars, lors de la conférence annuelle de l'ICVA (Conseil international des agences bénévoles), I&C a animé une session interactive au Centre International de Conférences (CICG) de Genève. La conférence s'intéressait à la manière de naviguer dans la sphère de l'humanitaire, du développement et de la paix, et a permis à des personnes engagées dans ces secteurs de se rencontrer. La séance d'I&C, intitulée « Comprendre nos avantages comparatifs », était animée par Rainer Gude et Sofia Mueller d'I&C Suisse.

Les **130 participant-e-s** ont apprécié le style dynamique de la séance allié aux discussions plus intimes.

En décembre, nous avons organisé une bibliothèque humaine à l'occasion de l'assemblée annuelle du Centre de compétences en négociation humanitaire (CCHN). Cet événement a créé une atmosphère totalement différente d'une conférence classique.

Séminaires et dialogues

En mai s'est tenue à Genève une séance plénière du dialogue informel « Migrant-e-s et réfugié-e-s à l'ère des pactes mondiaux : pour que personne ne soit laissé pour compte » organisé par la Commission internationale catholique pour les migrations (ICMC) en partenariat avec le Action Committee et sous l'égide d'I&C Suisse.

En tant que facilitateur, I&C Suisse a permis un dialogue ouvert et honnête invitant les participant-e-s à exprimer leur point de vue et à partager leur expérience. Un document a vu le jour sur la base de ces échanges, proposant un nouveau langage et des bonnes pratiques aux deux Global Compacts.

Formations

En 2018, I&C Suisse a collaboré avec le Centre de Compétence en Négociation Humanitaire (CCHN) en proposant des formations destinées aux négociatrices et négociateurs humanitaires et qui se sont déroulées au Centre de conférences et de séminaires de Caux. Nous y avons intégré l'approche d'I&C reposant sur des méthodes de formation participatives, le partage d'histoires personnelles, l'invitation à ralentir au quotidien et à commencer le changement par soi-même. Cette collaboration se poursuivra en 2019 et des formations se tiendront à travers le monde.

Construire la confiance au sein d'une équipe : I&C Suisse a cette année encore proposé des ateliers de consolidation d'équipe à des organisations de jeunesse comme Euforia.

Formation en facilitation, en partenariat avec ICA:UK

I&C Suisse propose des formations en facilitation pour les individus, les groupes et les organisations. L'année 2018 portait sur la facilitation du changement organisationnel, et 2019 s'intéressera aux méthodes d'animation de groupes et de planification stratégique participative.



« Notre partenariat avec I&C Suisse s'est révélé un excellent soutien pour le CCHN, d'autant plus qu'il nous tient à cœur d'établir une communauté à l'échelle mondiale fondée sur le travail de terrain. I&C nous a accompagnés dans le développement de méthodologies solides de facilitation et a mis à notre disposition un cadre privilégié pour un dialogue sur les défis critiques que représentent les groupes armés avec les négociateurs de premier plan. Nous remercions I&C pour cette relation de confiance qui accompagne le CCHN dans son développement. »

Claude Bruderlein
Directeur du centre de compétences en négociations humanitaires (CCHN)

« Le succès rencontré par cet événement est dû en grande partie aux compétences d'I&C Suisse en matière de facilitation, à son attitude respectueuse et à l'excellente préparation. »

Commission internationale catholique pour les migrations



« Cette formation était une parfaite introduction à la facilitation participative pour un changement organisationnel. »

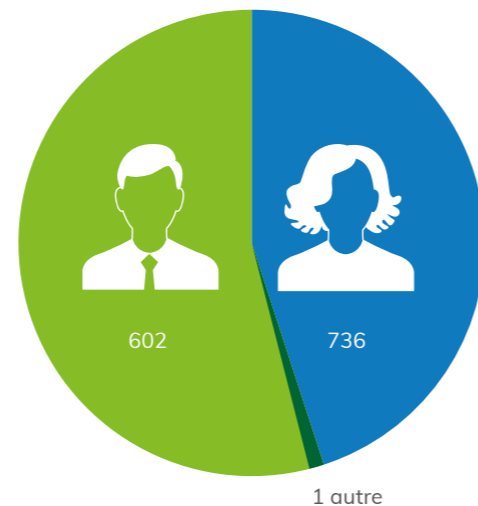
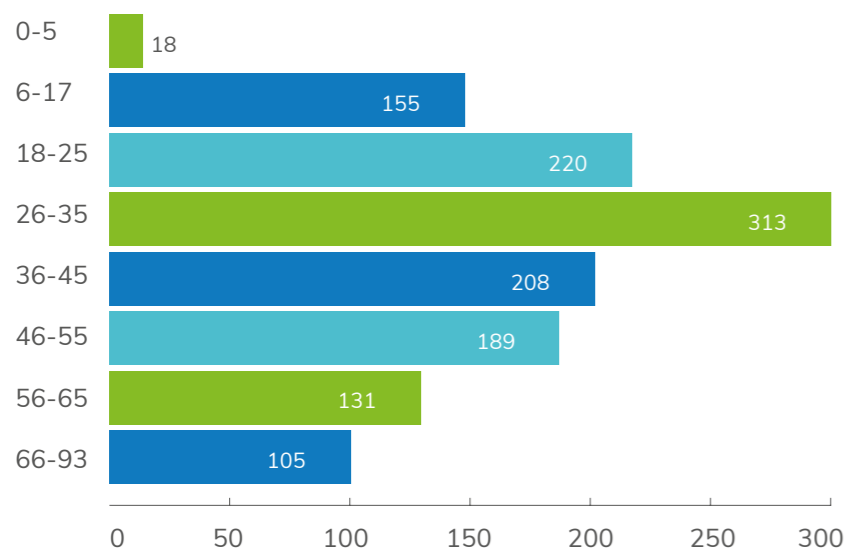
Laure Felix-Bower
Chargée de programme, international AIDS society

LE CAUX FORUM 2018 EN QUELQUES CHIFFRES

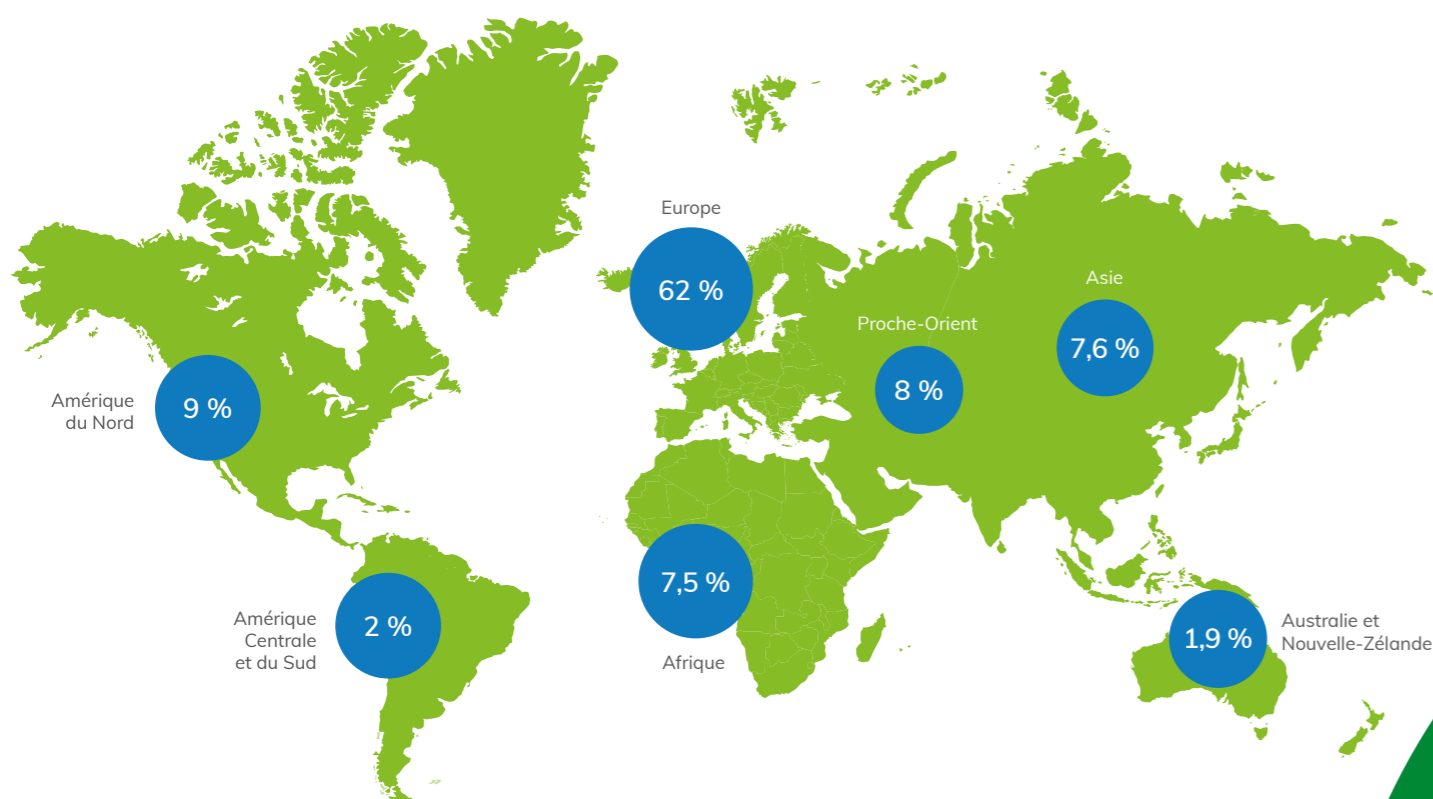


**1 339 PARTICIPANT-E-S
110 NATIONALITÉS**

Âges des participant-e-s



Vue d'ensemble des nationalités



LE CAUX FORUM : UN ESPACE D'INSPIRATION ET DE CHANGEMENT PERSONNEL

1 339 personnes de 110 nationalités ont assisté au Caux Forum 2018, où elles ont pu établir des relations au niveau personnel, humain et mondial. Le cadre du Caux Palace, ancien Grand Hôtel de style Belle-Époque niché dans les montagnes, est propice à l'inspiration et permet la création de nouvelles synergies, la réflexion personnelle et un engagement à passer à l'action.

Mais c'est surtout votre contribution en tant que participant-e à la conférence ou aux formations, intervenant-e, membre du personnel, bénévole, visiteur en ligne ou à la journée, qui fait du Caux Forum un endroit aussi unique. Merci de votre temps et de votre participation.

Qu'est-ce que le Caux Forum

C'est un programme annuel de conférences, formations et dialogues dont le but est d'inspirer, de former et de mettre en relation des individus, des groupes et des organisations afin de leur permettre de construire un monde juste, en paix et durable.

Cérémonie d'ouverture :

Le 28 juin 2018, Laurent Wehrli, maire de Montreux, et Antoine Jaulmes, alors Président d'I&C Suisse, ont officiellement ouvert le Caux Forum devant plus de 200 personnes. Lors de cette journée, une table ronde présidée par Christine Beerli, alors membre du Conseil d'I&C Suisse, invitait à réfléchir à la promotion de la confiance à l'ère du numérique. Les intervenant-e-s étaient Yves Daccord, directeur général du Comité international de la Croix-Rouge (CICR), Susanne Marrell, ancienne directrice générale d'Edelman.ergo Allemagne, et Béla Hatvany, entrepreneur visionnaire et inventeur de l'écran tactile.

Uniquement au Caux Forum :

Le Caux Palace, un ancien Grand Hôtel de style Belle-Époque niché dans les montagnes à 1 000 mètres d'altitude, avec une vue imprenable sur le lac Léman et les Alpes, est un cadre unique et inspirant.

Réflexion silencieuse

Caux permet de faire l'expérience du silence et de réfléchir sur ce qui compte vraiment. Les paysages alentours offrent un cadre idéal à l'écoute intérieure et à la quête de sagesse.

Partage d'histoires

Caux encourage les individus à partager leurs récits de vie pour inspirer les autres. Cet échange d'expériences et de ressentis est une constante dans tous nos événements et programmes de formation. C'est un outil puissant qui instaure un climat de confiance et stimule l'inspiration et l'action personnelles.

Service à la communauté

Les participant-e-s comme les intervenant-e-s sont réparti-e-s en « groupes communautaires » de maximum 15 personnes pour créer des espaces plus intimes d'échanges sur les séances plénières et l'application de l'approche d'I&C. Les communautés participent également au bon fonctionnement du centre de conférence. Être au service les un-e-s des autres permet de mettre tout le monde sur un pied d'égalité.

« Dans un monde en perpétuelles mutations, connecté et complexe, se rendre à Caux est une expérience unique et profonde. C'est un espace privilégié qui conjugue la transmission de connaissances avec le partage d'expériences et la réflexion. Le cadre idyllique et les activités proposées permettent à chacune et chacun de repartir ressourcé-e ! Quant au service les un-e-s des autres, cette philosophie permet d'expérimenter une approche du leadership profondément centrée sur l'humain. »

Peter Cunningham
Co-directeur Geneva alliance,
Geneva centre for security policy





Leadership éthique dans le business

28 juin – 1^{er} juillet

Favoriser l'innovation et la résilience dans le monde des entreprises et la société

Les technologies telles que l'intelligence artificielle, la robotique, la réalité virtuelle, l'impression 3D et la blockchain ont transformé notre monde en impactant nos façons de travailler, de vivre et d'établir des relations les uns avec les autres. Lors de l'événement Leadership éthique dans le business du Caux Forum, les participant-e-s et intervenant-e-s se sont penché-e-s sur la manière de diriger à une époque marquée par les innovations technologiques de rupture. Du 28 juin au 1^{er} juillet, les leaders de divers pays et de multiples secteurs ont appris comment le leadership éthique peut être le moteur de l'innovation et favoriser la résilience, renforçant ainsi les performances organisationnelles tout en faisant avancer la société.

Un moment phare de cette conférence a été le débat entre Eric Salobir, prêtre catholique fondateur du réseau OPTIC et consultant auprès du Saint-Siège, et Nadia Thalman, professeure et experte dans le développement de robots, autour des questions éthiques que suscite le recours aux robots.

Les participant-e-s avaient le choix entre sept ateliers, proposant aussi bien des exercices de prospective d'entreprise qu'une réflexion sur la façon d'adopter un mode de vie simple dans un monde complexe et numérique.



Les participant-e-s ont également pu participer aux Conversations de la baie vitrée consacrées à des sujets de réflexion comme « Qu'est-ce qui nous rend humains à l'ère des machines ? » ou encore « Devons-nous arrêter de travailler ? ».

Les participant-e-s au café de la Bibliothèque humaine étaient invité-e-s à « lire » les histoires personnelles racontées par les « livres vivants » qu'étaient Vivek Asrani, le directeur d'une entreprise indienne de composants industriels, et Kristin Engving, la fondatrice et directrice de WINconference, une organisation internationale qui promeut le leadership féminin. Tous deux ont dû faire face à des défis personnels et professionnels qui exigeaient une prise de décision fondée sur des valeurs.

Cette « conférence-retraite » a donné aux participant-e-s de 23 nationalités différentes l'occasion de créer des liens profonds reposant sur une relation de confiance, et de développer ensemble des actions à entreprendre. A l'issue du Forum, les participant-e-s ont poursuivi leur cheminement notamment par le biais de la communauté du Leadership éthique sur LinkedIn.



En 2019, le Leadership éthique dans le business se tiendra du 27 au 30 juin sur le thème « Repenser la confiance à l'ère du numérique »

« Parler d'éthique de manière approfondie requiert avant tout de nouer des liens entre individus, et à Caux, ce sont justement des liens profonds que vous créez »

Patrick Sweet Co-directeur de la Geneva leadership alliance

« Le Caux Forum donne un contexte de conversation à la fois très ouvert et dépassionné, où on prend le temps d'écouter, ce qui va permettre justement de traiter ces sujets un peu brûlants qu'on voit dans la presse, où ils sont toujours traités de la même façon. Nous les abordons ici différemment, et on peut repartir avec des idées nouvelles, une nouvelle conception de ce que sont l'éthique et la technologie. »

Père Eric Salobir
Président OPTIC Technology



La gouvernance équitable pour la sécurité humaine

4-9 juillet



Notre rôle dans les objectifs mondiaux

Les citoyens du monde sont appelés à s'engager et à assumer leurs responsabilités sur les questions sociales et économiques menaçant les communautés humaines ; ils doivent travailler ensemble pour atteindre les Objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies. Pendant 5 jours, la conférence (JGHS) a essayé de répondre à cet appel.

« Nous ne pouvons pas parler de sécurité humaine sans l'aborder de manière holistique », a déclaré Son Excellence Aja Fatoumata Jallow-Tambajang, ancienne vice-présidente de la Gambie, dans son discours d'ouverture.

Le forum a permis de partager, d'apprendre et de décider quelles actions entreprendre pour faire avancer la sécurité humaine. Plusieurs ateliers étaient proposés dans les domaines de la résolution de conflit, du dialogue malgré les différences, de l'action non violente, de la défense de causes et de la planification de la gestion des ressources.

Après une semaine à approfondir la compréhension des questions relatives à la sécurité humaine, les participant-e-s au programme de formation avec certificat humansecurityX ont reçu leur diplôme.

S'exprimant dans le contexte de la pauvreté rurale en Afrique, le Dr Edward Mabaya, directeur adjoint de l'Institut international pour l'alimentation, l'agriculture et le développement de la Cornell University, a souligné le rôle de l'éducation comme objectif et comme « outil pour aborder et résoudre les questions liées aux autres ODD ».

La relation inhérente entre l'inclusion sociale, l'économie inclusive et divers ODD a été soulignée par Rado Razafindrakoto, spécialiste en inclusion financière pour le Ministère des Finances et du Budget de Madagascar.

Les histoires personnelles ont permis aux délégué-e-s de partager des exemples de mise en pratique des piliers de la sécurité humaine et des ODD au niveau communautaire ou étatique.

Les délégué-e-s se sont engagé-e-s, entre autres, à être plus à l'écoute dans les relations, à promouvoir un changement de politiques et à créer « un livre de voyage et un foulard » pour donner une voix aux femmes. Pendant 90 jours après la conférence, les participant-e-s sont encouragé-e-s à prendre des mesures dans ce sens.

Dans les mois précédant l'événement, l'équipe JGHS et des bénévoles des Nations Unies ont produit un E-book téléchargeable et gratuit (*La croisée des chemins : un guide pour les piliers de la sécurité humaine et les objectifs mondiaux pour 2030*) pour aider les communautés à créer un changement en alignant les piliers de la sécurité humaine sur certains ODD.

En avril, l'équipe a également organisé à Caux une retraite destinée aux femmes leaders et qui n'aurait pas pu voir le jour sans le généreux soutien d'une participante au programme en 2017. L'objectif était de préparer la conférence d'été et d'explorer le rôle des femmes comme moteurs du changement.



L'édition 2019 de « La gouvernance équitable pour la sécurité humaine » se tiendra du 2 au 7 juillet.

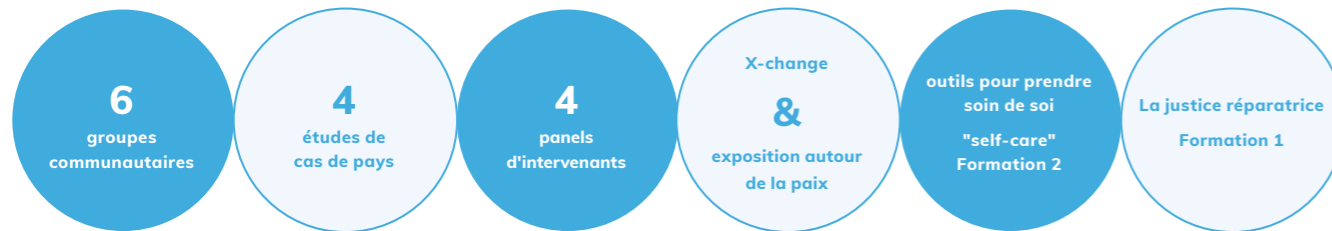
« Le travail du DFAE et celui que promeut le Caux Forum se rejoignent.(...) Ensemble, nous voulons relier le niveau personnel au niveau politique. Le DFAE se concentrant sur le niveau politique et Caux sur le niveau personnel. Caux est plutôt porté par une démarche d'aller chercher au cœur de l'individu ce qui peut l'aider à se transformer et ensuite, comme acteur social, d'aider à transformer la société. Nous nous rejoignons là sur le concept de la sécurité humaine. »

Carol Mottet
Senior advisor, département fédéral des affaires étrangères, (DFAE) division sécurité humaine.



Vers une paix inclusive

11-15 juillet



Rétablir les communautés, faire avancer la justice

« Il n'y a pas de paix possible lorsque des citoyen-ne-s sont privé-e-s de leur dignité » a déclaré Faisal Bin Muaammar, Secrétaire général du Centre pour le Dialogue interreligieux et interculturel KAICIID, lors de la session d'ouverture de la conférence Vers une paix inclusive (TIP). Au cours des quatre journées qui ont suivi, les participant-e-s ont exploré l'impact de l'extrémisme violent sur les communautés locales et la façon dont ces communautés peuvent être restaurées.

« L'extrémisme naît quand des personnes se retrouvent exclues ou en marge de la société », a déclaré Amjad Saleem, directeur de l'Unité d'inclusion, de protection et d'engagement du Mouvement international de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge. Mohamed Abu-Nimer, conseiller principal pour le Centre de dialogue KAICIID, a quant à lui souligné que la justice sociale était essentielle pour lutter contre l'extrémisme violent : « Nous devons dépasser le paradigme de la sécurité et utiliser le dialogue interreligieux et d'autres mécanismes pour instaurer la paix. »

Les participant-e-s avaient le choix entre deux formations : la justice réparatrice et le « self-care ». La justice réparatrice cherche à remettre en question les stéréotypes personnels concernant aussi bien les auteur-e-s que les victimes de crimes. Il s'agit d'une conviction radicale, fondée sur la foi en la bonté de l'humanité et sur la possibilité de la transformation personnelle. Le « self-care » est quant à lui vital pour les femmes et hommes artisans de la paix, qui se voient souvent exposé-e-s à des niveaux élevés de stress et à des traumatismes secondaires, ce qui n'est pas sans impacter leur travail et leur capacité d'empathie. Ces deux thématiques offraient aux participants des outils applicables dans leur vie et leur communauté.

L'édition 2019 de Vers une paix inclusive se tiendra du 8 au 12 juillet et mettra l'accent sur les trois principes de la prévention que sont l'inclusivité, la durabilité et la spécificité contextuelle, ainsi que sur le rôle joué par la résilience pour empêcher les sociétés de sombrer dans la crise.

« Pour instaurer la confiance, il faut d'abord humaniser l'autre, nouer des liens avec cet individu et encourager l'interaction de manière à dissiper les mythes qui existent sur les uns et les autres. »

David Smart
Directeur du service national de lutte contre le terrorisme au Royaume-Uni



Dialogue de Caux sur la terre et la sécurité

17-21 juillet



Retrouvez la déclaration de la table ronde sur cauxforum.org



Paysages vivants : restaurer les terres pour résoudre les conflits

Le Dialogue de Caux sur la terre et la sécurité 2018 s'intéressait aux liens entre la dégradation des terres et les conflits, la restauration des terres et la paix.

« D'ici 2050, le monde aura besoin de 70 % de nourriture et de 50 % d'eau supplémentaires, a déclaré en ouverture Pradeep Monga, Secrétaire exécutif adjoint de la Convention des Nations Unies sur la lutte contre la désertification (UNCCD). La dégradation des terres a aggravé la crise et compromis le bien-être de l'humanité. Les petit-e-s exploitant-e-s ont un rôle clé à jouer dans l'élaboration de solutions ».

La première journée était consacrée aux liens entre restauration des terres et résolution de conflits. Dennis Kucinich, ancien membre du Congrès américain, a abordé les dangers de la polarisation entre les communautés, les États, les nations et les religions.

La deuxième journée a mis l'accent sur les écosystèmes et la restauration des terres, des problématiques qui ne connaissent pas de frontières : une dégradation quelque part peut avoir un impact dans un autre pays.

Les intervenant-e-s ont présenté plusieurs moyens de lutter contre la dégradation des terres, notamment des projets concrets, des solutions techniques ou encore de nouveaux mécanismes financiers. En Birmanie par exemple, BioCarbon Engineering utilise des drones pour restaurer les écosystèmes et planter des arbres (projet financé à l'aide de jetons blockchain de l'application Lykke Wallet).

Peter Rundell et Olivia Lazard d'Initiatives pour la terre, la vie et la paix (ILLP) ont inauguré la troisième journée, consacrée à la paix, en déclarant qu'un manque de connaissances engendre des désastres. Garantir un développement favorisant les communautés pauvres, soutenant les petits exploitant-e-s et offrant des emplois aux jeunes, est crucial.

Pradeep Monga, secrétaire exécutif adjoint de la Convention des Nations Unies sur la lutte contre la Désertification (UNCCD) à la session d'ouverture.

Selon la fondatrice de 4GGL, Jin In, il y a chaque année plus de filles que de garçons qui sont tuées, victimes d'avortements ou abandonnées. L'augmentation du niveau d'éducation des filles et l'autonomisation des femmes auront un impact sur tous les objectifs de développement durable.

Des intervenant-e-s ont présenté des projets lancés en Afrique, en Asie et en Europe pour sensibiliser l'opinion aux questions environnementales et promouvoir la paix et la régénération.

Lors de la dernière journée, les intervenant-e-s ont discuté des moyens novateurs de financement de la restauration des terres. Les présentations ont insisté sur le fait que le système monétaire devait soutenir la restauration des terres, et ont suggéré que la technologie blockchain était un moyen de promouvoir la confiance dans le système économique. Ils et elles ont appelé à ce que l'incitation économique à dégrader les terres soit remplacée par des incitations à les restaurer.

L'équipe organisatrice du Dialogue a porté les conclusions des discussions de la conférence de 2018 à l'ordre du jour d'autres rencontres internationales, notamment le Sommet des Nations Unies sur les changements climatiques de la COP 24, le Forum économique mondial et le Sommet mondial d'action pour le climat.



Le Dialogue est organisé par ILLP, I&C Suisse, UNCCD et l'Union internationale pour la Conservation de la Nature (IUCN). L'édition 2019 du CDLS se tiendra du 27 au 30 juin.



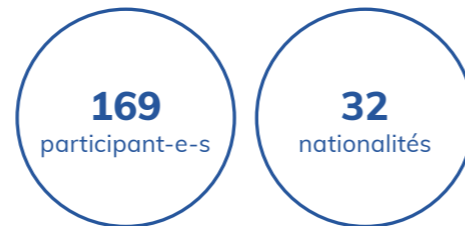
« Le Dialogue de Caux est l'un des seuls endroits au monde où vous pouvez entendre le directeur d'un département de l'Université d'Oxford intervenir aux côtés d'une Syrienne à l'origine de cercles de paix pour aider les victimes à faire face à la tyrannie de la guerre. Une véritable leçon d'humilité. »

Ben Callison
Directeur de Borneo Orangutan survival UK



Pour relancer une Europe inachevée

23-27 juillet



Des outils pour les acteurs et actrices du changement

Une institutrice biélorusse discute avec un ancien néo-nazi suédois, travaillant dans la prévention de l'extrémisme chez les jeunes, du « racisme à la maison » et de la position difficile des enseignant-e-s. Un groupe de Kurdes, de Turcs et d'Arméniens issus de la diaspora discutent de l'organisation d'une plateforme internationale pour le dialogue entre leurs peuples.

Voilà le type d'échange de connaissances, d'expériences et d'outils recherché par la conférence Pour relancer une Europe inachevée. Les participants viennent des secteurs de l'éducation, des droits de l'homme, des soins de santé, des médias, des affaires et de la politique, ou du programme Devenir artisan de paix et des Jeunes ambassadeurs.

Cette année l'accent était mis sur les compétences indispensables au développement de la cohésion sociale, de la confiance et d'une culture du dialogue dans un monde fragilisé. Tout au long de ces 4 journées de formations, de récit d'histoires personnelles, de séances plénières et de réunions informelles, les principaux défis à surmonter ont été identifiés.

« Travailler à bâtir un monde meilleur est un élément clé de l'équation qui assurera notre survie. Nous n'avons d'autre choix que d'initier un dialogue constructif », a déclaré Tatiana Peric, conseillère pour la lutte contre le racisme et la xénophobie au sein de l'Organisation pour la sécurité et la coopération en Europe.

Les intervenant-e-s ont expliqué comment les préjugés, voire la haine, peuvent être transmis à travers la famille, les systèmes éducatifs et la société. À moins d'en être conscient et de décider de changer de discours, l'animosité ne disparaîtra pas. « J'étais manipulée pour mépriser les Roms sans aucune raison » a déclaré par exemple Diana Damsa, de Roumanie.

« Comment nous assurer qu'en tant que journalistes nous ne devenons pas la proie de la propagande en pleine guerre ? » a demandé le journaliste Oleksiy Matsuka, originaire d'Ukraine de l'Est et fondateur du Donetsk Institute of Information. Lui et six autres journalistes ukrainiens, dévoués à un journalisme éthique contribuant à l'unité de leur pays, ont discuté de ces questions et du maintien de leur indépendance professionnelle dans les circonstances actuelles.

Un après-midi, des participant-e-s d'Ukraine, de Russie et de Biélorussie, travaillant dans les domaines de l'éducation, des droits de l'homme, de la politique et du journalisme, se sont réuni-e-s. Une vingtaine de jeunes aux racines turques et arméniennes se sont rencontrés plusieurs fois pour discuter de la manière dont ils pouvaient dépasser l'animosité héritée de leurs parents.



Cette semaine à Caux, des réseaux se sont construits et consolidés entre des personnes ressentant une responsabilité personnelle dans la création d'une Europe durable et inclusive.

« Je voulais apprendre à utiliser des outils pour travailler avec des réfugiés. J'ai d'abord appris à m'interroger. Je pensais que je n'avais pas de préjugés mais j'ai réalisé que j'agissais souvent inconsciemment en fonction d'eux. »

Laurence Herr
Cadre, France



>
Le diplomate britannique Paddy Ashdown lors de son discours d'ouverture



Les Enfants, acteurs du changement de la société (CATS)

30 juillet – 5 août



À l'abri des violences – créons un monde sûr pour les enfants

CATS aborde des sujets qui touchent les enfants et auxquels jeunes et adultes peuvent faire face ensemble.

En 2018, CATS a abordé le sujet « À l'abri des violences – créons un monde sûr pour les enfants » à travers le « Protective Environment Framework » (PEF) développé par l'UNICEF, qui définit un environnement protecteur avec huit éléments clés pour en finir avec toute forme de violence contre les enfants. CATS a présenté ces éléments comme les différentes parties d'un parapluie coloré : si une partie ne fonctionne pas, la pluie passe à travers et l'enfant n'est plus protégé.

Nous avons utilisé le PEF dans les ateliers, les activités de groupe et les moments de détente. Chaque élément a fait l'objet de discussions en petits groupes pour approfondir les questions personnelles et trouver des solutions. En parallèle, des ateliers d'arts et de compétences permettaient aux participant-e-s de mettre en pratique ce qu'ils et elles avaient appris, et d'autres aidaient les enfants à s'exprimer.

Une série de séances « Together Times », moments passés ensemble tout au long du forum, ont permis de consolider notre communauté et aux enfants et aux adultes de travailler ensemble. Un des points forts a été la bibliothèque humaine, lors de laquelle des volontaires ont raconté leurs propres luttes contre la violence infligée aux enfants. De nombreuses histoires, fortes et inspirantes, ont été partagées sur la manière de surmonter les intimidations et sur le soutien aux victimes de la violence dans différents pays.

La britannique Julie Ward, du Parlement européen, a prononcé le discours d'ouverture. Elle a raconté la façon dont elle présente des jeunes passionné-e-s à des membres de gouvernements et autres institutions pouvant les aider à faire une différence. « Les enfants, a-t-elle déclaré, représentent non seulement l'avenir mais également le présent. Vous êtes les seuls experts de votre propre expérience. »

Les séances « Open Space » et « Project Matching » ont offert une plateforme permettant aux participant-e-s d'utiliser les compétences et les connexions acquises une fois de retour chez eux. Ils et elles ont été encouragé-e-s à présenter les idées, les défis et les ateliers associés aux différents thèmes et à travailler ensemble après leur départ du forum. « Les gens étaient tellement solidaires », a déclaré un participant du Canada.

De nombreuses personnes ont partagé leur gratitude envers les partenaires organisateurs, CATS et les autres participant-e-s pour l'expérience vécue au forum. « J'ai trouvé des amis et la paix intérieure à CATS, et je les emmène avec moi », a déclaré un jeune participant.

« Quand je me suis rendu à Caux, en 2009, j'étais la première personne de ma famille à voyager en dehors de l'Australie. Bien sûr, la première chose que vous voyez à Caux, c'est la beauté des paysages ; mais je suis aussi entré en communion avec le lieu. Les âmes et les esprits qui animent le bâtiment, la terre et les personnes m'ont profondément marqué. Je suis revenu parce que je suis convaincu qu'il est essentiel de mettre en avant les voix des jeunes. »

Shawn Andrews
Fondateur d'Indigicate, Australie



PROGRAMMES DE FORMATION EXPÉRIENTIELLE

Leaders émergents

Ce programme s'inscrit dans le cadre du Dialogue de Caux sur la terre et la sécurité. Il a réuni 10 jeunes leaders, hommes et femmes, autour de sujets tels que les migrations, la dégradation des terres et les conflits qui en découlent, et les solutions envisageables. Il a donné aux jeunes innovateurs l'occasion de faire entendre leur voix auprès de décideuses et décideurs politiques, de militant-e-s et de scientifiques. Ils et elles ont pu acquérir les compétences et le soutien nécessaires pour aller encore plus loin au sein de leur propre communauté ou sur la scène internationale.

« Nos histoires et nos expériences avaient beau être différentes, nous avons tous un point commun plus essentiel qui était la souffrance, la peur, la déception, le pardon, la vulnérabilité ou même le succès. »

Ornella Nana
Jeune ambassadrice 2017

« À l'issue du Forum, je suis plus que jamais déterminée à poursuivre ce chemin d'apprentissage et à chercher le meilleur moyen de contribuer grâce à mes connaissances et mes compétences à la lutte pour la restauration des terres et la prévention des conflits générés par les tensions autour de l'accès aux ressources naturelles. »

Nina Bianchi
leader émergent 2018

Programme Caux Scholars

Pendant quatre semaines, ce cours académique propose à 20 jeunes leaders une formation expérientielle sur la transformation des conflits et le leadership fondé sur des principes. Les étudiant-e-s apprennent à analyser les conflits, à comprendre les facteurs qui les font émerger et perdurer, et à aborder la question de leur résolution.

Après 27 ans d'existence, ce programme dispose d'un réseau actif d'ancien-ne-s réunissant plus de 1 000 personnes de 109 pays.

Programme des jeunes ambassadeurs

Pour retrouver l'esprit de collaboration qui caractérisait la transition de la guerre à la paix, l'Europe a besoin de nouvelles générations dotées de compétences pratiques, faisant preuve d'intégrité et de sensibilité.

Le « programme des jeunes ambassadeurs et ambassadrices (YAP) » vise à rassembler 30 jeunes Européen-ne-s souhaitant s'engager activement pour un changement en profondeur de la société.

Pendant 8 jours, les participant-e-s ont suivi une formation intensive qui a renforcé leur conviction européenne, les a dotés des outils de réflexion et pratiques nécessaires pour construire un changement durable et leur a permis de rejoindre un réseau de 120 ancien-ne-s. Le programme des jeunes ambassadeurs est soutenu par MOVETIA.

« J'ai appris à réconcilier ma religion et mon identité sans avoir à choisir »

Participant, Devenir un artisan de paix.

Semaine de la communauté internationale

Une équipe du réseau I&C de « Foundations for Freedom » (ONG située en Europe centrale et de l'Est) a animé cette semaine. Trente-neuf personnes de 8 à 77 ans venant de 10 pays ont pu expérimenter la philosophie d'I&C Suisse, explorer la confiance intergénérationnelle, esquisser de nouvelles perspectives concernant l'Europe et la construction communautaire, et apprendre des techniques de communication non-violente. Les participant-e-s y ont partagé leurs histoires et expériences et préparé le Caux Palace à accueillir le Caux Forum. Ils et elles ont décrit la semaine comme un moment riche et permettant de créer des liens.

Devenir un artisan de paix

Ce cours aide de jeunes Européen-ne-s, musulman-e-s ou non, à explorer ce qui, dans l'histoire et les textes islamiques, peut contribuer à la construction de la paix. Des jeunes de Belgique, de France, d'Allemagne, d'Italie, des Pays-Bas, d'Espagne, de Suède, de Suisse, de Turquie et du Royaume-Uni ont participé à la formation. Pendant 5 jours, ils ont étudié les principes islamiques de la consolidation de la paix, les textes islamiques et leur application, l'éthique du désaccord, les caractéristiques d'un-e artisan-e de paix, la guerre et la paix. Un participant témoigne : « Cela a été incroyablement enrichissant d'en apprendre plus sur le pilier central basé sur la paix et l'amour de ma religion, et de comprendre à quel point il s'agit d'un enseignement inclusif, contrairement à tout ce que j'ai entendu dire en grandissant. »

PROGRAMME DE CAUX POUR LA PAIX ET LE LEADERSHIP



Pour en découvrir plus

Le Programme de Caux pour la Paix et le Leadership est un moment phare du Caux Forum. Pendant un mois, il offre à un groupe hétérogène d'acteurs et actrices du changement d'aujourd'hui et de demain une double opportunité de formation et de service pratique. À travers le dialogue, les 139 participant-e-s ont pu explorer les valeurs inhérentes à la paix et les concepts qui l'entourent, et apprendre le leadership en se mettant au service des autres et de leurs besoins. Le service aux autres reflète notre désir de servir le monde.

« Le service tient une place importante dans l'expérience vécue à Caux. Se mettre au service des autres aide à nouer une relation reposant sur de bonnes bases. À Caux, chacun-e se sent accueilli. Aider, c'est penser à autrui et faire en sorte que chacun se sente bien. »

Veronika
participante CPLP 2018, Russie

« Il nous est souvent difficile de vivre en harmonie avec nos propres voisins alors que nous partageons pourtant la même culture ! Mais nous voici ici, 70 personnes venues des quatre coins du monde, capables de vivre en paix les un-e-s avec les autres. J'ai appris que nous pouvons nous accepter les un-e-s les autres, où et avec qui que nous vivions, c'est une simple question d'attitude et de respect mutuel. »

Uliana
participante CPLP 2018, Ukraine

CONSERVER L'HÉRITAGE ET LE PARTAGER

En tant que gardienne de ce joyau Belle Époque, notre talentueuse équipe de maintenance dirigée par Adrien Giovannelli a rénové l'an dernier plus de 70 chambres, et œuvre chaque jour pour rendre ce palace du XXe siècle plus écologique.

Le prochain grand projet de rénovation concerne la promenade et la terrasse. Le coût est estimé à 3 millions de francs suisse et nous lançons un appel aux dons (voir page 24 pour contacter notre service donateurs).

Archives

Le travail sur les archives conservées à Caux a continué en 2018. Le projet de numérisation des archives sonores, soutenu par Memoriav, l'Association pour la sauvegarde de la mémoire audiovisuelle suisse, est arrivé à terme. Ces matériaux sont désormais préservés au sein des Archives de la ville de Lausanne. Les équipes ont encore bien du travail en cours : la numérisation d'une série de disques anciens (années 50), de cassettes VHS, et l'inventorisation de photographies et de différents matériaux destinés aux Archives cantonales vaudoises. Une plateforme en ligne, nommée « For a New World », est en cours de création, soutenue financièrement par l'association suédoise Kultur for Livet (Renewal Arts). Elle rendra accessible en ligne une partie du patrimoine historique d'Initiatives et Changement d'ici quelques mois.

Journée portes ouvertes et visites guidées

Le temps d'une journée, des membres de l'association des Amis de Caux ont accueilli les visiteurs et visiteuses et organisé bénévolement des visites guidées. Grâce aux jeux de pistes et aux énigmes à résoudre, ils et elles ont pu découvrir l'histoire du Caux Palace de manière ludique. L'équipe chargée de la restauration leur a offert des boissons tout au long de la journée.

Place ensuite à la librairie humaine, l'une des méthodes de facilitation appliquée dans nos activités en Suisse. Nos livres humains pour cette édition étaient Hajar Bichri, du Secrétariat du Forum, Sam Foster, un jeune facilitateur de la conférence CATS (les enfants, actrices et acteurs de changement dans la société), et Erika Wichro, une participante à tous les événements du Caux Forum. Chacun a pu partager son histoire personnelle et le lien qui l'unit à Caux.

Le reste de l'année, des visites guidées sont disponibles sur réservation. L'année dernière, nous avons organisé 6 visites guidées pour 41 visiteurs et visiteuses, et 7 visites pour les élèves de la Swiss Hotel Management School.

« Une très belle découverte ! Le lieu est sublime, son histoire fascinante, et ce qui s'y déroule durant l'été (le Caux Forum) est inestimable ! Merci pour cette belle journée »

confiait un visiteur enthousiaste

CENTRE DE CONFÉRENCES ET DE SÉMINAIRES DE CAUX : VOUS ACCUEILLIR TOUT AU LONG DE L'ANNÉE

En 2018, après avoir amélioré les systèmes de sécurité incendie de la Villa Maria et procédé à l'ajustement de certains processus opérationnels, nous avons finalement obtenu le permis d'exploitation qui nous manquait pour pouvoir accueillir toute l'année des événements au Centre de conférences et de séminaires de Caux. Nous sommes maintenant en mesure de promouvoir notre site auprès des groupes, qui utilisent les salles de réunion principalement situées dans la Villa Maria et les chambres historiques supérieures du Caux Palace.

En 2018 encore, nous avons accueilli 35 organisations internationales, établissements d'enseignement, groupes d'affaires, partenaires clés et événements internes. Nos hôtes ont apprécié l'intimité et l'atmosphère inspirante des lieux, ainsi que la vue panoramique à couper le souffle. Notre riche histoire de dialogue et de réconciliation nous a permis d'offrir nos connaissances et notre méthodologie de facilitation à ceux qui le souhaitaient.

Les hôtes ont également apprécié les chambres supérieures récemment rénovées et la salle Belle Époque, avec son service de restauration. Elsa, Ramana, Fabian et Rahel, notre Responsable hôtellerie, ont proposé des services sur-mesure, gages de la réussite des événements organisés, et sont dévoués pour réserver à chacun-e un accueil chaleureux à Caux.



Pour plus d'informations visitez : www.cauxpalace.ch



NOS DONATRICES ET DONATEURS, NOS BÉNÉVOLES

Nous tenons à remercier toutes et tous les bénévoles, ainsi que tous les donateurs et toutes les donatrices, qu'il s'agisse d'administrations, de fondations ou de particuliers, qui ont rendu possible l'action d'Initiatives et Changement Suisse en 2018. Merci pour votre soutien et votre confiance !



Les organisations à but non lucratif ne pourraient exister sans les dons qui leur sont faits. À ce titre, les legs jouent un rôle de plus en plus important dans le soutien à notre travail. Pour plus d'informations à ce sujet, reportez-vous à notre site Internet. Vous pouvez également contacter directement Véronique Chéreau, la responsable des relations avec les donateurs et donatrices, par courriel à :



✉ veronique.chereau@caux.ch

☎ +41 76 211 90 52.



Faites un don

Donateurs institutionnels

Canton de Vaud	Initiatives et Changement Danemark	Klimatstiftung
DFAE – Département Fédéral des Affaires Étrangères	Initiatives et Changement Pays-Bas	MEMORIAV
Fondation Casino Barrière de Montreux	Initiatives et Changement Suède	Movetia
Fondation de la Ville de Montreux pour l'équipement touristique	Initiatives et Changement Royaume-Uni	Mustardseed Trust
Fondation Jean Monnet pour L'Europe	Irene Prestwich Trust	Robert Hahnloser Stiftung

Nous sommes très reconnaissants des nombreux dons individuels, tant financiers qu'en nature, qui nous sont parvenus. Beaucoup sont réguliers et permettent de soutenir notre engagement. Nous vous remercions pour votre générosité.

Bénévoles

Notre travail ne serait pas possible sans le soutien de bénévoles aussi bien suisses que du monde entier. Nous remercions particulièrement les Ami-e-s de Caux ainsi que les bénévoles engagé-e-s à plein temps et qui ont consacré beaucoup de temps et d'énergie au travail d'Initiatives et Changement.

Nous souhaitons particulièrement remercier le soutien continu de :

- Maya & Jean Fiaux
- Marianne & Christoph Spreng
- Eliane & Andrew Stallybrass

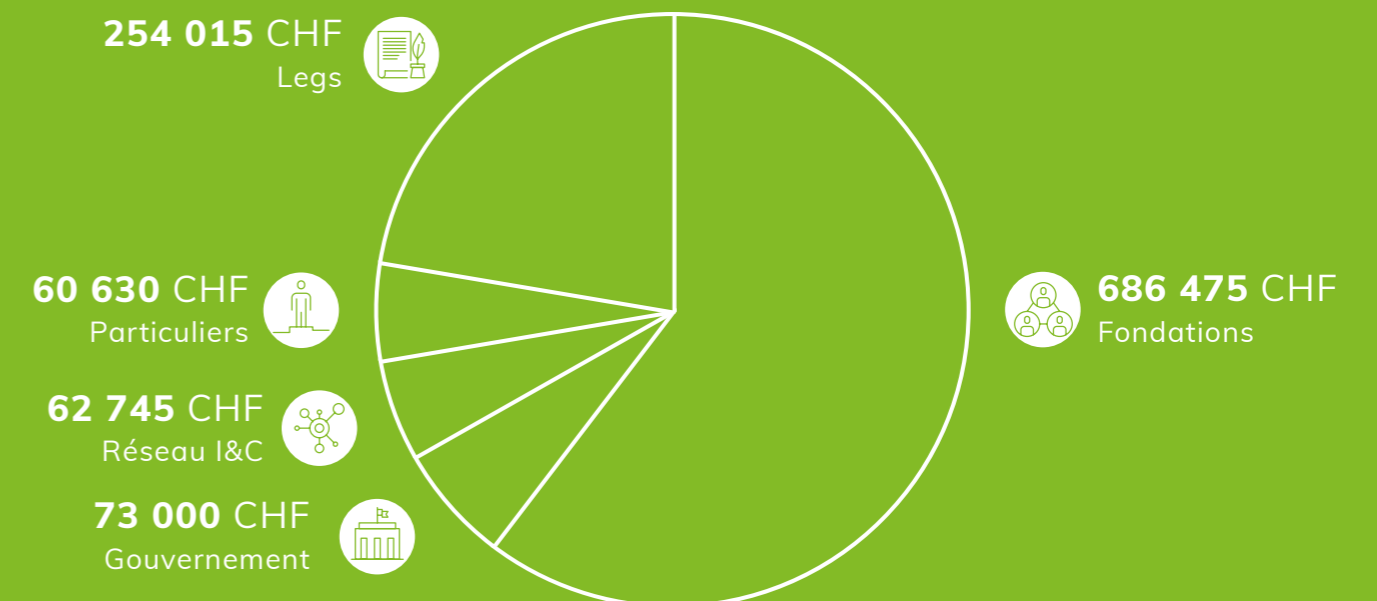
« C'est en donnant que nous recevons. » Saint François D'Assise

« En partageant mon temps avec I&C je ne reçois que des cadeaux - la rencontre de participants, les échanges et des conversations fort enrichissantes avec des gens du monde entier. Une journée à Caux me ressource et donne de l'espoir car tous oeuvrent pour l'humanité. »

Veronique Sikora
Bénévole depuis 2013, co-présidente des amis de Caux



DONS REÇUS EN 2018



Jacky Brandt fait partie des milliers de personnes dont la générosité a permis à I&C de poursuivre son travail au cours de ces sept dernières années. Nous lui avons demandé ce qui avait motivé son don :

J'ai trouvé dans I&C un sens à ma vie, qui a contribué à orienter ma carrière professionnelle sur une base d'intégrité et de partage des responsabilités. Comme citoyen, j'ai appris à m'engager au-delà de la critique et de la revendication. Tout ce que j'ai reçu en inspiration intérieure m'a incité à apporter une contribution financière. J'estimais que c'était un bon placement parce qu'il participait, même sans intérêts et pour une goutte d'eau, à la construction d'un monde meilleur et plus juste.

BILAN FINANCIER 2018

Bilan	2018	2017
Actif	CHF	CHF
Actif circulant		
Liquidités	2 110 107	802 306
Titres	1 029 242	3 014 596
Créances sur livraisons et prestations	231 879	190 467
Débiteur Caux-Edition	5 634	54 983
Autres créances	42 798	30 698
Actifs transitoires	480 524	11 463
	3 900 184	4 104 513
Actif immobilisé		
Prêt à un employé	61 000	88 000
Participation Caux-Edition	1	1
Immobilisations corporelles (hors bâtiments)	186 609	122 808
Immobilisations corporelles (bâtiments)	3 741 416	2 438 101
Actif immobilisé affecté		
Silvia Zuber Fonds	2 488 186	2 873 085
	6 477 212	5 521 995
Actif	10 377 396	9 626 508
Passif		
Capital étranger à court terme		
Dettes résultant de livraisons et de prestations	384 812	217 294
Autres dettes à court terme	211 356	113 891
Passifs transitoires	73 068	132 786
	669 236	463 971
Capital étranger à long terme		
Dettes à long terme portant intérêt		
Hypothèque CS	5 350 000	3 850 000
Prêts	0	108 035
Autres dettes à long terme	49 815	61 149
	5 399 815	4 019 184
Fonds affectés		
Fonds pour projets et programmes	305 018	216 519
Fonds de rénovation	31 789	36 740
Fonds propres affectés	752 256	980 285
Silvia Zuber Fonds	2 488 186	2 873 085
	3 577 249	4 106 629
Capital de l'organisation		
Fonds libres		
Fonds de rénovation	240 000	240 000
Réserve de fluctuation	0	300 000
Capital libre généré		
Capital de la Fondation	496 724	1 172 075
Résultat de l'exercice	-5 628	-675 351
	731 096	1 036 724
Passif	10 377 396	9 626 508

Compte D'exploitation	2018	2017
Recettes	CHF	CHF
Revenus d'exploitation	783 605	556 986
Dons	76 408	85 776
Dons affectés	806 444	577 082
Legs	254 016	644 394
Loyers	2 057 895	2 195 424
Autres recettes	343 249	282 352
	4 321 616	4 342 014
Charges		
Dépenses d'exploitation	-640 322	-674 640
PR, Documentation	-186 525	-180 145
Frais de personnel	-3 191 740	-2 932 046
Entretien courant des installations	-258 502	-280 880
Frais de fonctionnement, loyers, assurances	-840 000	-895 597
Administration, Frais divers	-318 283	-225 705
Contributions à lofC International	-26 960	-69 400
Amortissements	-255 987	-184 263
Impôts	-72 468	-78 444
	-5 790 787	-5 521 120
Résultat d'exploitation	-1 469 171	-1 179 106
Financier		
Produits financiers	105 727	226 140
Charges financières	-293 865	-78 691
	-188 138	147 449
Hors exploitation		
Charges exceptionnelles	0	0
Produits exceptionnels	1 094 215	114 618
Projets Silvia Zuber Fonds	-184 332	-188 017
Résultat financier Silvia Zuber Fonds	-195 317	174 699
	714 566	101 300
Résultat de l'exercice sans résultat des fonds	-942 743	-930 357
Fonds affectés		
Retrait des fonds pour projets et programmes	784 306	549 385
Retrait des fonds pour rénovations	43 963	70 612
Retrait du Conference Support Fund	70 000	71 744
Retrait du Caux Action Fund	80 000	88 913
Retrait des divers fonds affectés	80 392	71 120
Retrait du Silvia Zuber Fonds	384 899	193 617
Attribution aux fonds projets et programmes	-763 772	-696 022
Attribution aux fonds rénovations	-39 012	-42 060
Attribution aux divers fonds affectés	-3 661	0
Attribution au Silvia Zuber Fonds	0	-174 699
	637 115	132 610
Fonds libres		
Retrait du fonds de rénovation	0	142 396
Retrait/attribution des/aux réserves de fluctuation	300 000	-20 000
	300 000	122 396
Résultat de l'exercice	-5 628	-675 351

À LA MÉMOIRE DE MOHAMED SAHNOUN

Mohamed Sahnoun, fondateur du Forum de Caux pour la sécurité humaine, est décédé le 20 septembre 2018 à l'âge de 86 ans des suites d'une longue maladie. Cornelio Sommaruga, président honoraire d'Initiatives et Changement International, lui a rendu hommage :

Mohamed Sahnoun n'est plus. Il fut Ambassadeur d'Algérie à Bonn, à Washington, à New York (ONU), à Paris et à Rabat. Prisonnier politique pendant la guerre d'Algérie en 1957, il relate son expérience dans son ouvrage « Mémoire blessée ». J'ai eu l'honneur de préfacer ce livre, passionnant mais aussi bouleversant par ses descriptions de la souffrance gratuite infligée par des hommes à leurs semblables.

En 1992, il est nommé Envoyé spécial de l'ONU pour la Somalie, et émet de sérieuses critiques sur l'action des Nations Unies dans le pays. Il devient par la suite Co-président de la Commission internationale sur l'intervention et la souveraineté des Etats. En tant que membre également, je peux témoigner de sa capacité à trouver des compromis et de ses contributions substantielles à notre Rapport sur la Responsabilité de protéger. Plus tard, le Secrétaire général Kofi Annan le prend comme Conseiller spécial pour l'Afrique et lui donne divers mandats, dont celui de médiateur dans le conflit Ethiopie/Erythrée.

En 2008 Mohamed Sahnoun fonde le Forum de Caux pour la sécurité humaine, qui attire diplomates, fonctionnaires internationaux, universitaires et politiciens. Son action dans ce domaine lui a apporté beaucoup de reconnaissance de personnalités du monde entier. J'étais à l'époque Président d'Initiatives & Changement international ; après la fin de mon deuxième mandat, Mohamed Sahnoun prit ma succession pour trois ans.

Mohamed Sahnoun laisse le souvenir d'un grand homme, humble serviteur de la famille humaine, diplomate et médiateur au service de la paix. Il avait la capacité de rassembler des personnes d'origines et d'avis divers, notamment dans les relations Nord-Sud. Un homme d'une grande sagesse : il y en a peu comme lui. Sa mémoire va rester une source d'inspiration et d'encouragement pour tous ceux qui le connaissaient.



ORGANISATION

Statut légal

La Fondation CAUX-Initiatives et Changement est une fondation suisse indépendante reconnue officiellement. Elle est enregistrée dans le canton de Lucerne (en date du 30.11.1946, dernière modification le 08.01.2016).

Le Conseil de la Fondation



Christine Beerli
Présidente, Bienne,
Suisse



Elisabeth Tooms
Vice-Présidente,
Royaume-Uni



Andrew Lancaster
Canberra, Australie



Hans-Ruedi Pfeifer
Affoltern, Suisse



Charlotte Wolvekamp
La Haye, Pays-Bas



Karin Oszusky
Vienne, Autriche



Sophia Procofieff
Genève, Suisse



Antoine Jaumes
Paris, France



François Barras
Crans-Montana, Suisse



Martin Frick
Bonn, Allemagne



Ashwin Patel
Nairobi, Kenya
(jusqu'au 24.11.2018)

David Forbes-Jaeger
Membre Honoraire, Suisse

NOTRE ÉQUIPE

Barbara Hintermann
Secrétaire Générale

Christine Taets
Assistante de direction et
philanthropie (depuis avril 2018)

Nathalie Renia
Assistante (jusqu'en avril 2018)

Caux Forum

Nick Foster
Directeur

Irina Fedorenko
Directrice opérationnelle - Dialogue
de Caux pour la terre et la sécurité

Eliana Jimeno
Directrice opérationnelle
- Vers une paix inclusive

Shontaye Abegaz
Directrice opérationnelle - Gouvernance
équitable pour une meilleure sécurité
humaine

Maylis Guillou-Kérédan
Directrice opérationnelle - Les enfants,
acteurs de changement de la société
(CATS)

Johannes Langer
Directeur opérationnel
- Vers une paix inclusive

Diana Damsa
Directrice opérationnelle - Pour
relancer une Europe inachevée

Annika Hartmann de Meuron
Directrice opérationnelle - Leadership
éthique dans le business

Programme de Caux pour la paix et le leadership

Phoebe Gill
Responsable

Darren Bird
Coordinateur

Equipe Caux Design

Jonathan Dudding

Rob Lancaster

Bhavesh Patel

Partenariats

Rainer Gude
Responsable partenariats stratégiques



En plus de salarié-e-s permanent-e-s, la Fondation s'appuie également sur un très grand nombre de personnes qui offrent bénévolement leur temps pendant le Caux Forum et tout au long de l'année. Nous aimerions les remercier pour leur disponibilité et leur contribution.

Centre de services

Greg Davies
Directeur (depuis décembre 2018)

Ludovic Lafont
Directeur (jusqu'en décembre 2018)

Nataliia Verdegaal
Assistante administrative

Hôtellerie

Rahel Isenschmied
Responsable hôtellerie

Mireille Bovy
Coordinatrice événements centre de
conférences et de séminaires de Caux
(jusqu'en octobre 2018)

Fabian Buecheler
Assistant responsable hôtellerie

Elsa Biruk-Beraki
Responsable des équipes de
nettoyage et de maintenance

Ramana Akkina Venkata
Responsable service
de restauration

Nettoyage

Ganimete Zeqiraj
Nettoyage bureau de Lucerne

Monija Sifi Ben Snoussi
Nettoyage bureau de Genève

Infrastructures

Adrien Giovannelli
Responsable service technique

Daniel Egli
Menuisier et ébéniste

Rémy Mange
Technicien (jusqu'en juillet 2018)

Christoph Keller
Responsable des installations

Pascal Gallet
Technicien en aménagement paysager

Jerôme Bertini
Peintre

Gregor Lechaire
Technicien polyvalent
(jusqu'en juillet 2018)

Ressources Humaines

Emilie Parati
Responsable RH

Natalie Emch
Recrutement pour le programme
de Caux pour la paix et le leadership
(jusqu'en juin 2018)

Finances

Michael Bättig
Comptable

Programmes en Suisse

Brigitt Altwegg
Responsable de programme
promotion de la confiance

Sofia Mueller-Fischler
Coordinatrice de projet

IT

Laurent Fontaine
Responsable informatique

Communication et gestion des connaissances

Stephanie Buri
Directrice

Sabrina Thalmann
Chargée de communication

Philanthropie

Véronique Chéreau
Cheffe de philanthropie,
relations donateurs

Ulrike Ott Chanu
Webmaster (freelance)

Diego de León Sagot
Chargé des relations extérieures

Centre de conférences et de séminaires de Caux

Rue du Panorama 2
1824 Caux
Tel. +41 21 962 91 11

Bureau Lucerne

Luzernerstrasse 94
6010 Kriens
Tel. +41 41 310 12 61

Bureau Genève

Rue de Varembe 1
1202 Genève
Adresse postale : Case Postale 3, 1211 Genève 20
Tel. +41 22 749 16 20

info@caux.ch
www.iofc.ch

Auditeur

PricewaterhouseCoopers AG
Robert-Zünd-Strasse 2
6005 Lucerne

Organe de Surveillance

Département Fédéral de l'Intérieur
Inselgasse 1
3003 Berne



S'INSPIRER

Laissez-vous inspirer par des histoires, des rencontres et la pratique de la réflexion silencieuse afin d'agir et d'être le changement que vous voulez voir dans le monde.



SE FORMER

Profitez de nos formations, séminaires et conférences pour acquérir des outils, des connaissances et des expériences en matière de paix, de réconciliation, de promotion de la confiance et de leadership éthique.



SE CONNECTER

Connectez-vous à vous-mêmes, à vos valeurs intérieures et à autrui, en élargissant vos perspectives et en bâtissant un réseau hétérogène d'initiateurs du changement pour accroître votre impact collectif.



CONTACTEZ-NOUS

www.iofc.ch
info@caux.ch

SOUTENEZ-NOUS BANQUE

Credit Suisse, Lucerne
CHF-account : 249270-61-5
IBAN CH38 0483 5024 9270 6100 5
Euro-account : 249270-62-3
IBAN CH58 0483 5024 9270 6200 3
Swift Code CRESCHZZ80A

POSTFINANCE Account 60-12000-4

Photos : ©CAUX-IofC Foundation
Supervision et coordination : Stephanie Buri
Photo du Caux Palace en couverture : Adrien Giovannelli
Traduction de l'anglais : Elisabeth Deprez
Édité et relu par : Clémence Caillet
Conception : ACW, acw.uk.com
Impression : kinkin.ch on Refutura paper
(Papier Refutura 100% recyclé et certifié FSC et Blue Angel)
©Fondation CAUX-I&C 2019